

ダイバーシティ・インクルージョン基本方針

令和4年1月1日

葵屋株式会社
代表取締役 佃 一樹

当社は、多様化する社会に対して、会社と組織、そして多様なバックグラウンドをもつ全ての従業員が [性別、年齢、国籍、人種、宗教、社会的地位、障がいの有無、性的指向・性自認、価値観、働き方] 等の多様性を尊重し、受け入れ、活かし育むことにより、働きがいをもって活躍することで新たな価値を創造し健全で持続的な成長を成し遂げていく為、その源泉である、ダイバーシティ・インクルージョンの推進を図っていきます。

以下、取り組み事例

◎女性従業員の比率拡大

2020年度:2.5割から、2021年度は全体の4割に拡大を図りました。今後も益々の推進と合わせて以下の取り組みを実行してまいります。

- ・女性従業員向けのキャリアローテーションの整備
- ・女性従業員向けの各種定着支援

◎外国籍社員の積極登用～拡大

2021年度に初の外国籍社員を登用(2名採用の実現)。また、今後は外国籍社員向けコミュニティの充実を図っていきます。